

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

Петрозаводского городского округа

«Средняя общеобразовательная школа № 10 с углубленным изучением предметов  
гуманитарного профиля имени А.С. Пушкина»

185035 г. Петрозаводск, ул. Анохина, д. 37А

«Утверждаю»

Директор МОУ «Средняя школа №10  
имени А.С. Пушкина»

И. Б. Пепитаев

Приказ № 50 от 15.03.2022



**Среднесрочная программа**

**МБОУ ПГО «Средняя общеобразовательная школа № 10 с углубленным изучением  
предметов гуманитарного профиля имени А.С. Пушкина»**

Рассмотрена на заседании педагогического совета

Протокол №3 от 11.03.2022

Рассмотрена на заседании Совета школы

Протокол №2 от 11.03.2022

## Содержание

1. Цель и задачи программы.....	3
2. Целевые индикаторы и показатели программы.....	3
3. Сроки и этапы реализации программы.....	3
4. Основные мероприятия программы.....	3
5. Ожидаемые результаты реализации программы.....	6
6. Исполнители и порядок управления реализацией программы.....	6

## **1. Цель и задачи программы**

Стратегическая цель: сохранение и приумножение достижений, динамичное развитие образовательной среды школы для реализации концепции по рискам.

Задачи:

1. решить проблемы дефицитов кадров;
2. повысить уровень профессиональной компетентности педагогов, эффективность использования их потенциала, механизмы управления системность и участие учителей в инновационной деятельности через развитие их профессиональной, информационной, коммуникативной и правовой компетентности;
3. повысить качество образовательного процесса и обеспечить его результативность;
4. обеспечить системность профориентационной деятельности.

## **2. Целевые индикаторы и показатели программы**

Показателями для оценки прогресса мер по достижению позитивных изменений:

- 1) Отчет школы. Форма № ОО-1. Раздел 3. Сведения о персонале организации.
- 2) План повышения квалификации и индивидуальные планы повышения квалификации педагогов. План-график прохождения аттестации.
- 3) Мониторинг качества образования по четвертям.
- 4) План мероприятий по профориентации.

## **3. Сроки и этапы реализации программы**

Срок выполнения Среднесрочной программы март – декабрь 2022 г.

Количество этапов реализации программы 2 этапа.

Сроки реализации программы

1 этап: март – июнь 2022 г.

2 этап: сентябрь – декабрь 2022 г.

## **4. Основные мероприятия программы**

Дефицит педагогических кадров

Перечень мероприятий организации деятельности	Цель, задачи, показатели, перечень мер
Программа повышения квалификации педагогических работников	<p>Цель: решение проблемы дефицита кадров.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработать программу повышения квалификации педагогических работников;</li> <li>- реализовать программу повышения квалификации педагогических работников;</li> <li>- перераспределение нагрузки на новый учебный год.</li> </ul> <p>Показатели: Отчет школы. Форма № ОО-1. Раздел 3. Сведения о персонале организации.</p> <p>Перечень мер: реализация плана повышения квалификации и индивидуальных планов повышения квалификации педагогов. Реализация плана-графика прохождения аттестации.</p>
Сотрудничество с ПетрГУ, ППК	<p>Цель: привлечение студентов старших курсов к работе в школе</p> <p>Задачи: заключение договоров о сотрудничестве с ПетрГУ, ППК.</p> <p>Показатели: Отчет школы. Форма № ОО-1. Раздел 3. Сведения о персонале организации.</p> <p>Перечень мер: Организация педагогической практики для студентов ПетрГУ и ППК на базе школы.</p>
Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ	<p>В МОУ «Средняя школа №10 имени А.С Пушкина» сетевая форма образовательных программ не реализуется.</p>
Программа наставничества: «ТРОПА: творчество, развитие, обучение, профессионализм, активность»	<p>Цель: организовать эффективную адаптацию и повысить уровень профессиональной компетентности молодых специалистов.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработать программу наставничества: «ТРОПА: творчество, развитие, обучение,</li> </ul>

	<p>профессионализм, активность»</p> <p>- реализовать программу наставничества: «ТРОПА: творчество, развитие, обучение, профессионализм, активность»</p> <p>Показатели: активность молодых специалистов в школьных и общегородских профессиональных мероприятиях.</p> <p>Перечень мер: реализация мероприятий программы наставничества: «ТРОПА: творчество, развитие, обучение, профессионализм, активность»; «Школа молодого педагога», ЦРО.</p>
--	--

Системность профориентационной деятельности

Перечень мероприятий организации деятельности	Цель, задачи, показатели, перечень мер
Программа курса профориентации «Введение в профессию».	<p>Цель: оказание содействие в профессиональном выборе обучающихся старших классов.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработать программу курса профориентации «Введение в профессию».</li> <li>- реализовать программу курса профориентации «Введение в профессию».</li> </ul> <p>Показатели: мониторинг профессионального определения выпускников школы.</p> <p>Перечень мер: реализация мероприятий программы курса профориентации «Введение в профессию».</p>
Программа «ПроеКТОриЯ»	<p>Цель: активное участие в программе «ПроеКТОриЯ»</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- перезагрузить программу «ПроеКТОриЯ»;</li> <li>- реализовать программу «ПроеКТОриЯ».</li> </ul> <p>Показатели: мониторинг профессионального определения</p>

выпускников школы.

Перечень мер: по плану программы «ПроеКТОриЯ»

### 5. Ожидаемые результаты реализации программы

Поставленные задачи	Ожидаемый результат
1) решить проблемы дефицитов кадров;	100 % укомплектованность кадрами.
2) повысить уровень профессиональной компетентности педагогов, эффективность использования их потенциала, механизмы управления системность и участие учителей в инновационной деятельности через развитие их профессиональной, информационной, коммуникативной и правовой компетентности;	100 % прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками. Своевременное прохождение аттестации. Профессиональный рост педагогов.
3) повысить качество образовательного процесса и обеспечить его результативность;	Повышение качества образовательного процесса.
4) обеспечить системность профориентационной деятельности.	100% профессиональное самоопределение выпускников основной и средней школы.

### 6. Исполнители и порядок управления реализацией программы

Лицо, ответственное за выполнение программы: директор.

Участники:

- заместители директора;
- педагогический коллектив школы;
- родительская общественность;
- обучающиеся.

Корректировка программы по прохождении этапов программы. Осуществляет управление программой административная программа.

## Основные мероприятия программы

Направление в соответствии с риском	Задачи	Меры	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Дефицит педагогических кадров	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разработать программу повышения квалификации педагогических работников;</li> <li>- реализовать программу повышения квалификации педагогических работников;</li> <li>- перераспределение нагрузки на новый учебный год.</li> </ul>	реализация плана повышения квалификации и индивидуальных планов повышения квалификации педагогов. Реализация плана-графика прохождения аттестации.	Март-декабрь 2022	Отчет школы. Форма № ОО-1. Раздел 3. Сведения о персонале организации.	Администрация, педагогические работники.
	заклучение договоров о сотрудничестве с ПетрГУ, ППК.	Организация педагогической практики для студентов ПетрГУ и ППК на базе школы.	Март-декабрь 2022	Отчет школы. Форма № ОО-1. Раздел 3. Сведения о персонале организации.	Администрация
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разработать программу наставничества: «ТРОПА: творчество, развитие, обучение, профессионализм, активность»</li> <li>- реализовать программу наставничества: «ТРОПА: творчество, развитие, обучение, профессионализм, активность»</li> </ul>	реализация мероприятий программы наставничества: «ТРОПА: творчество, развитие, обучение, профессионализм, активность»; «Школа молодого педагога», ЦРО.	Март-декабрь 2022	активность молодых специалистов в школьных и общегородских профессиональных мероприятиях.	Админитсрация, руководители МО

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разработать программу курса профориентации «Введение в профессию».</li> <li>- реализовать программу курса профориентации «Введение в профессию».</li> </ul>	реализация мероприятий программы курса профориентации «Введение в профессию».	Март – декабрь 2022	мониторинг профессионального определения выпускников школы.	Администрация, педагог-психолог, педагог-организатор
<u>Системность профориентационной деятельности</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- перезагрузить программу «ПроеКТОриЯ»;</li> <li>- реализовать программу «ПроеКТОриЯ».</li> </ul>	по плану программы «ПроеКТОриЯ»	Март – декабрь 2022	мониторинг профессионального определения выпускников школы.	Администрация, педагог-психолог, педагог-организатор